



Code of business conduct

Ethics policy



Toimitusjohtajan alkusanat



Borealis on yksi maailman johtaviista edistyneiden ja kiertotalouteen liittyvien polyolefiiniratkaisujen toimittajista ja Euroopan markkinajohtaja peruskemikaaleissa ja muovin mekaanisessa kierrätyksessä.

Toimintaamme ohjaavat neljä arvoa:

- Me välitämme, olemme uteliaita, me edistymme. Nämä muodostavat vahvan eettisen kulttuurimme kulmakivet.
- YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta
- Kansainvälisen työjärjestön kansainvälisesti hyväksytyjä työelämän perusnormeja
- Yhdistyneiden kansakuntien liike-elämän ja ihmisoikeuksien perusperiaatteita ja/tai OECD:n ohjeita monikansallisille yrityksille
- Responsible Care (Vastuu huomisesta) ympäristö-, terveys- ja turvallisuusstandardeja.

Uskomme, että vain kunniallisesti toimivat yritykset saavuttaa pitkäkestoisen menestyksen. Kun toimimme kunniallisesti ja rehellisesti sekä noudatamme eettisiä standardeja ja lakeja, ansaitsemme asiakkaidemme ja liikeyhteistyöparien kunnioituksen ja arvostuksen. Tämän lisäksi eettisten standardien noudattaminen sitouttaa työntekijöitämme ja lisää motivaatiota ja näin se ehkäisee talouteemme ja maineeseemme kohdistuvia vakavia vahinkoja.

Jos emme voi tehdä bisnestä oikein, ettemme harjoita sitä lainkaan! Laitonta ja epäeettistä toimintaa ei koskaan suvaita. Olen henkilökohtaisesti sitoutunut eettisten periaatteiden noudattamiseen. Borealoksen toimitusjohtajana odotan, että kaikki meistä noudattavat ja puolustavat Borealoksen etiikkapolitiikkaan kirjattuja eettisiä periaatteita ja sääntöjä.

Työssämme tulee usein vastaan tilanteita, joissa meidän on vaikea löytää oikeaa toimintatapaa. Mikäli et löydä ratkaisua Borealoksen etiikkapolitiikasta tai jos olet epävarma siitä, mitä pitäisi tehdä, ota yhteyttä Ethics&Compliance -osastoon tai etiikkalähettiläisiin, joilla on koulutus- ja kokemustaustaa tällaisissa asioissa.



Aina kun havaitset tai epäilet epäeettistä toimintaa, raportoi tapaus Etiikkalinjaan (borealis.integrityline.com) tai mihin tahansa muuhun raportointikanavaamme. Suojellemme jokaista raportoijaa vastatoimilta ja varmistamme, että heidän tekemänsä ilmoitukset käsitellään ammattitaidolla.

Piittaamattomuus ei ole vaihtoehto! Epäeettisen toiminnan huomiotta jättäminen on sama kuin hyväksyisimme sen ja avustaisimme siinä. Mitä nopeammin puutumme asiaan, sitä paremmin vältämme yrityksellemme koituvan vahingon, niin meidän kaikkien kuin tekoon syyllistyneenkin puolesta. Asian välttelystä ei ole hyötyä kenellekään!

Haluan kiittää teitä kaikkia jatkuvasta tuestanne eettisyyden ylläpitämiseksi ja parantamiseksi - kulttuuri, josta voimme olla ylpeitä.

Toimitusjohtaja

Borealis AG

Helmikuu 2022

Sisältö

1. Kuka on velvollinen noudattamaan etiikkapolitiikkaa	4
2. Eettiset periaatteemme	5
3. Sääntöjen noudattaminen	6
4. Ongelmien esiin tuominen, ilmoittaminen ja neuvojen kysyminen	9
5. Etiikkapolitiikan vaatimukset	10
6. Yhteenveto eettisistä periaatteistamme	16
7. Etiikkakonferenssin tulokset	17
8. Tärkeitä linkkejä	18

1. Kuka on velvollinen noudattamaan etiikkapolitiikkaa

1.1 KAIKKI TYÖNTEKIJÄT

Edellytämme kaikkien työntekijöidemme tuntevan etiikkapolitiikan ja noudattavan sitä aina.

1.2 TYTÄRYHTIÖT JA SAMAN KONSERNIN YRITYKSET

Edellytämme että kaikki yhtiöt, joissa Borealis käyttää määräysvaltaa, noudattavat tätä etiikkapolitiikkaa.

1.3 KOLMANNET OSAPUOLET

Pyrimme olemaan tekemisissä kolmansien osapuolien kanssa, jotka jakavat meidän arvomme. Odotamme työntekijöiden, jotka ovat tekemisissä kolmansien osapuolten kanssa, vaativan näitä kolmansia osapuolia noudattamaan tämän säännösten asiaankuuluvia näkökohtia. Nämä näkökohdat on koottu erilliseen liikekumppaneillemme omistettuun koodiin.

Borealisen eettinen käytäntö liikekumppaneille

Borealis-työntekijänä sinun vastuullasi on korostaa tämän koodin asiaankuuluvat osat kolmansille osapuolille, jotka olet olla tekemisissä puolestamme ja rohkaista heitä siihen välittömästi ilmoittaa kaikista poikkeamista kohdan 4 mukaisesti.

Kolmansia osapuolia ovat kaikki Borealisen kanssa liiketoimintaa harjoittavat, muun muassa seuraavat:

- toimittajat
- konsultit
- edustajat
- myyntiedustajat
- jälleenmyyjät
- urakoitsijat
- sopimustyöntekijät
- asiakkaat

1.4 ESIMIEHILLÄ ON ERITYISVASTUU OIKEANLAISEN TOIMINTATAVAN VAALIMISESTA

Esimiehillä on etiikkapolitiikan noudattamisen lisäksi erityinen vastuu periaatteitamme edustavan kulttuurin vaalimisesta. Esimiesten pitäisi tuntea etiikkapolitiikka ja muut käytännöt erityisen hyvin ja kannustaa muita noudattamaan niitä. Edellytämme esimiesten tukevan tiimejään seuraavasti:

- kertomalla rehellisyyden, luottamuksen ja kunniallisuuden tärkeydestä
- kehittämällä kulttuuria, jossa työntekijöitä kunnioitetaan ja he saavat tuntea voivansa tuoda ongelmia esiin
- muistuttamalla työntekijöitä monenlaista viestintä- ja ilmoitusvaihtoehtoista ja varmistamalla, että ongelmien esiin tuominen ei johda leimaamiseen
- huolehtimalla avoimien ovien käytännöstä

1.5 NOUDATTAMISEN LAIMINLYÖNTI

Etiikkapolitiikan ohjeiden laiminlyönti voi johtaa kurinpitotoimiin, vakavissa ja/tai tahallisisa rikkomuksissa muun muassa työsuhteen päättämiseen.

Jos saat tietää, ettei kolmannen osapuolen edustaja jaa arvojamme tai noudata etiikkapolitiikkaa, tee siitä ilmoitus (osio 4).



2. Eettiset periaatteemme

Etiikkapolitiikalla pyritään vaalimaan työskentelykulttuuri, joka varmistaa meidän saavuttavan parhaalla mahdollisella tavalla Borealiksen päämäärät. Se tarkoittaa enemmän kuin lakisääteisten velvoitteiden noudattamista. Osiossa 5 määritetään lähestymistapamme tiettyihin asioihin. Koko etiikkapolitiikka kuitenkin pohjautuu keskeisiin periaatteisiin, jotka on johdettu arvoistamme: Me välitämme, olemme uteliaita, me edistymme.

2.1. LAIN NOUDATTAMINEN JA OIKEA TOIMINTATAPA

Kaikkien pitää noudattaa lakia. Tämän lisäksi haluamme kaikkien toimivan eettisesti ja oikein.

2.2 REHELLISYYS

Edellytämme, että työntekijämme ovat rehellisiä ja Borealis voi puolestaan olla rehellinen yritystä koskevassa viestinnässä ulospäin. Rehellisyyteen kuuluu myös tahallisten väärin vaikutelmien välttäminen.

2.3 KUNNIAL LISUUS

Edellytämme henkilökohtaista kunniallisuutta ja rehellisesti ja reilusti toimimista, myös painostettaessa tekemään toisin.

2.4 YHDESSÄ TYÖSKENTELY

Pääsemme parhaisiin tuloksiin työskentelemällä yhdessä, yhteistyössä ja avoimesti, huomioiden kuitenkin tietosuoja ja muut luottamuksellisuusvaatimukset.

2.5 MUIDEN KUNNIOITTAMINEN

Edellytämme kaikkien työntekijöiden kohtelevan toisiaan kunnioittavasti ja arvostavan jokaisen yksilöllistä panosta. Toivotamme työntekijöiden monimuotoisuuden tervetulleeksi.

2.6 VASTUULLISUUS

Olemme kaikki vastuussa toiminnastamme. Jos jokin menee vikaan, edellytämme sinun tuovan ongelman esiin sisäisesti oikeille ihmisille, jotta se voidaan käsitellä parhaalla mahdollisella tavalla ja virheistä oppien. Edellytämme kaikkien tekevän osansa Borealiksen, maineemme ja asiakkaidemme suojaamiseksi. Emme voi taata, ettei virheestä koskaan tule haitallisia seurauksia, mutta pyrimme vaalimaan kulttuuria, jossa virheistä rankaisemisen sijaan opitaan, ja jossa vastuun ottamiseen kannustetaan. Käsittelemistä vaativien virheiden piilottelu tai syyn vierittäminen muille eivät kuulu Borealukseen.

2.7 TERVEYS, TURVALLISUUS JA YMPÄRISTÖ

Olemme sitoutuneet turvallisuuteen ja ympäris-tönsuojeluun. Mikään ei ole meille tärkeämpää kuin työntekijöidemme terveys ja turvallisuus ja vastuullinen toiminta ympäristöä kohtaan.

Borealis tukee vahvasti koko alan Responsible Care® -hanketta (Vastuu huomista), joka keskittyy terveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöön liittyviin ongelmiin liiketoiminnassamme.

Edellytämme kaikkien ymmärtävän ja noudattavan kaikkia paikallisia ympäristö-, terveys- ja turvallisuusasetuksia liiketoiminta-alueillamme, mutta tämä etiikkapolitiikka ei suoraan käsittele näitä asioita. Ne ovat kuitenkin tärkeä osa eettisiä periaatteitamme, joiden perusteella Borealis harjoittaa liiketoimintaa. Työntekijöidemme täytyy huomioida ne ja tuoda mahdolliset ongelmat esiin tarpeen mukaan.

3. Etiikkapolitiikan noudattaminen

Mitä edellytämme

3.1 EDELLYTÄMME ARVOSTELUKYVYN KÄYTTÖÄ

Eettiset toimintaperiaatteet eivät ole vain seurattava toimenpidemalli, vaan ne osoittavat sinulle vastuun käyttää arvostelukykyäsi. Luotamme kykyysi tehdä oikeita päätöksiä tässä etiikkapolitiikassa määritettyjen periaatteiden perusteella ja välttävän sopimatonta käyttäytymistä.

3.2 EDELLYTÄMME LAKISÄÄTEISTEN VELVOITTEIDEN NOUDATTAMISTA

Borealis toimii ympäri maailmaa, joten olemme useiden eri maiden ja muiden toimialueiden lakien alaisia. Näiden periaatteiden noudattamisen lisäksi edellytämme sinun noudattavan kaikkia sovellettavia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja asetuksia. Jos jokin eettisten periaatteiden kohta on ristiriidassa sovellettavan lain kanssa, noudatetaan lakia. Lakiosastomme neuvoa tarvittaessa.

3.3 EDELLYTÄMME ETTÄ HUOMIOIT MAHDOLLISET LAILLISET JA EETTISET ASIAT PÄÄTÖKSENTEOSSASI

Jos ongelma tai tilanne päättyy harmaalle alueelle, kannustamme soveltamaan eettisen arvioinnin vaiheita (katso kuva 1) tilanteen harkinnassa.

3.4 EDELLYTÄMME BOREALIKSELLA HAVAITTUIJEN VÄÄRINKÄYTÖSTEN ILMOITTAMISTA

Jos näet epärehellistä toimintaa tai muuta eettisten periaatteidemme vastaista käyttäytymistä, tuo se esiin. Tai jos olet tehnyt virheen tai saat tietää virheestä tai muusta tilanteesta, joka voi olla Borealikselle ongelma, edellytämme siitä ilmoittamista. Tämä on ehdottoman tärkeää, jos Borealis haluaa säilyttää arvostetun globaalin johtoasemansa. Osiossa 4 kerrotaan, keneen voit olla yhteydessä.

3.5 EDELLYTÄMME OSALLISTUMISTA BOREALIKSEN NÄISTÄ ASIOISTA JÄRJESTÄMIIN KOULUTUKSIIN

Kaikkien työntekijöiden täytyy käydä pakollinen verkkokoulutus toimintasäännöistä (Code of conduct). Koulutukset toistetaan vuosittain. Kaikkien työntekijöiden edellytetään vuosittain vahvistavan (annual certification), että he tuntevat etiikkapolitiikkamme ja heille on kerrottu, mitä tehdä, jos he huomaavat poikkeamisen eettisistä periaatteista. Vaikeaa päätöstä tehtäessä kannattaa ennen toimimista käyttää päätöksentekokaaviota (katso kuva 2) auttamaan oikean toimintatavan valinnassa. Jos vastaus johonkin sen kysymykseen on ei, niin ei kannata edetä, vaan tuoda ongelma esiin osion 4 mukaisesti.



3. Etiikkapolitiikan noudattaminen

Eettiset arviointivaiheet



TUNNISTA EETTINEN ONGELMA

- Pyydetäänkö sinua tekemään jotain, mikä on väärin?
- Onko tiedossasi työtoverin, liikekumppanin tai toimittajan mahdollisesti laitonta tai epäeettistä toimintaa?
- Liittyykö asiaan oikeudellisia tai taloudellisia näkökohtia?



MIETI RAUHASSA ENNEN KUIN TOIMIT

- Tee yhteenveto. Onko asia selvä?
- Miksi tämä on ongelma?
- Mitkä ovat vaihtoehdot?
- Keneen muuhun tämä voi vaikuttaa?
- Mistä saat neuvoja?



PÄÄTÄ, MITEN TOIMIA

- Lue uudestaan eettiset periaatteet
- Neuvottele muiden kanssa
- Arvioi riskit ja niiden vähentämiskeinot



TESTAA PÄÄTÖKSESI

- Sovella päätökseesi Borealoksen arvoja:
Me välitämme, olemme uteliaita, me edistymme

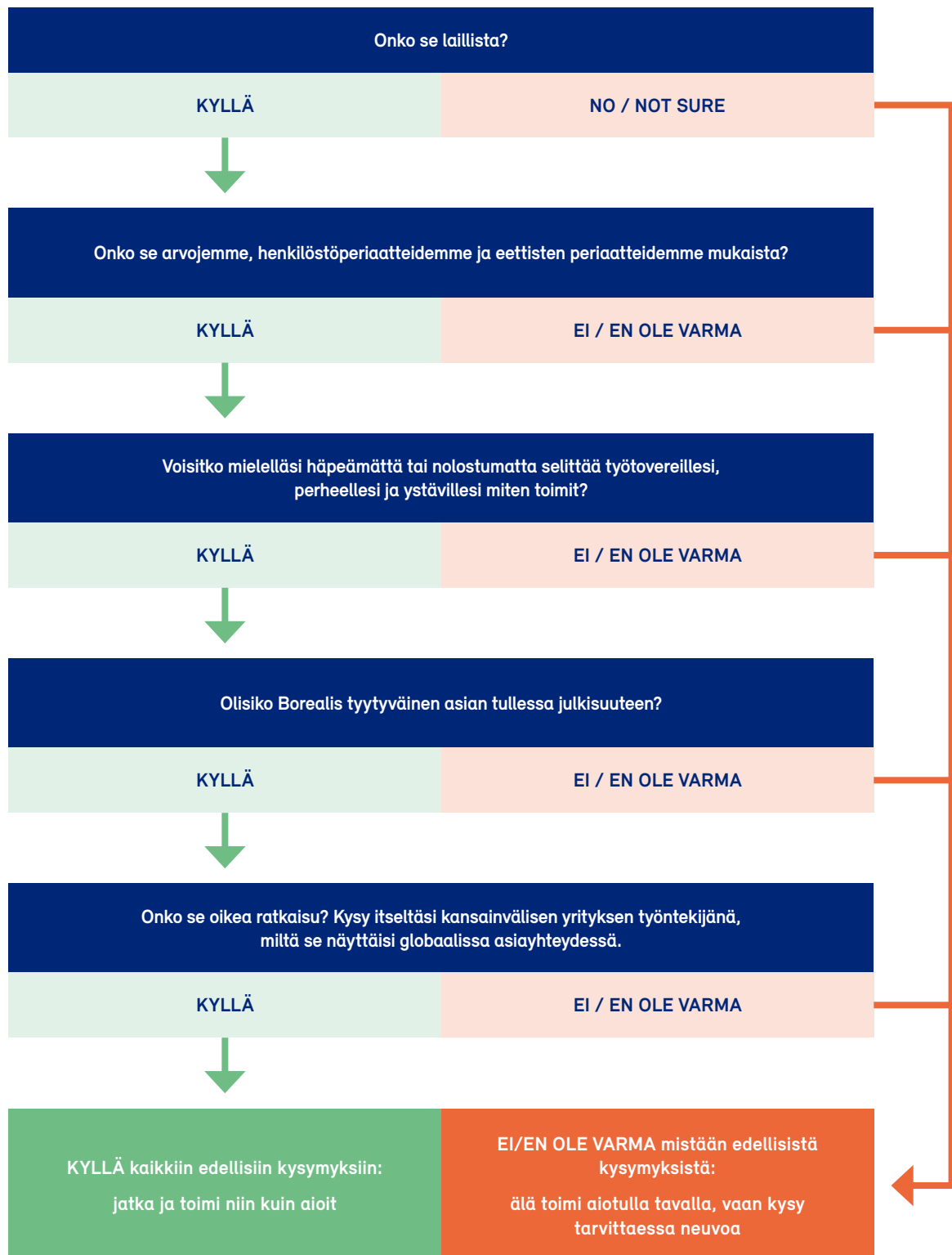


JATKA

- Kerro päätöksestäsi
- Varmista ja seuraa, tarvitaanko muutoksia

3. Etiikkapolitiikan noudattaminen

Kysy itseltäsi nämä kysymykset...



4. Ongelmien esiin tuominen, ilmoittaminen ja neuvojen kysyminen

4.1 KENELLE PUHUA: ONGELMAN ESIIN TUOMINEN TAI NEUVOJEN KYSYMINEN

Kun aiottuun toimintatapaan tai nykyiseen tilanteeseen liittyy ongelma, se täytyy ottaa esiin sopivan henkilön kanssa. Useimmiten sopiva henkilö on linjaesimies. Etiikka-politiikassa esimiehiltä odotetaan sellaisen ympäristön luomista, jossa työntekijät pystyvät puhumaan heille.

Joskus kuitenkin saatat miettiä, onko linjaesimiehelle puhuminen sopivaa (jos esimerkiksi ongelma koskee häntä itseään), tai ongelmat saattavat jatkua senkin jälkeen, kun asiaa on käsitelty linjaesimiehen kanssa.

Kysy tällöin neuvoa seuraavilta tai tee ilmoitus heille:

Ethics hotline

- Etiikkalähettiläät
- konsernin Ethics and Compliance osasto
- lakiosasto
- henkilöstöpäällikkö
- sisäinen tarkastus
- eettisten asioiden viestintäkanavat.

Borealis on sitoutunut ottamaan jokaisen esiin tuodun ongelman vakavasti. Jokainen ilmoitus tarkastellaan ja käsitellään erittäin huolellisesti ja luottamuksellisesti (lain sallimissa rajoissa) ja sovellettavien lakisääteisten vaatimusten mukaisesti. Ongelmien vastaanottajien ja muiden tutkintamenettelyssä mukana olevien täytyy noudattaa Tutkinta ja eettisten tapausten käsittely.

Investigation and Ethics Case Handling Procedure

4.2 ETIIKKALÄHETILÄÄT JA ETIIKKALINJA

Etiikkalähettiläillä on suhteessa sekä työntekijöihin että kolmansiiin osapuoliin kaksi tehtävää:

- olla käytettävissä ongelmien esiin tuomiseen ja asian viemiseen eteenpäin
- edistää tietoisuutta ja ymmärrystä eettisistä periaatteista ja niiden noudattamisesta koko Borealiksessa.

Etiikkalähettiläät ovat Borealoksen työntekijöitä. Heillä on oma tehtävänsä Borealiksessa ja sen lisäksi erityinen koulutus etiikkalähettilään tehtävään.

Borealis-konsernin Ethics&Compliance osasto isännöi joka toinen vuosi järjestettävää etiikkakonferenssia. Tilaisuuteen kutsutaan konsernin ylin johto, osakkaiden edustajia ja tärkeimpänä osallistujaryhmänä etiikkalähettiläät. Konferenssien tarkoitus on vaalia eettistä kulttuuriamme, edistää etiikkatietoisuutta ja ylläpitää eettisistä keskustelua. Ne ovat tämän etiikkapolitiikan liitteenä (katso myös tuloksia osiosta 7).

[Luettelo Borealoksen etiikkalähettiläistä](#)

Ilmoituksen mahdollisesta eettisten sääntöjen rikkomisesta voi tehdä myös netin pohjaiseen etiikkalinjaan. Borealis takaa, että raportoitu tieto pidetään täysin luottamuksellisena ja näihin tapauksen tietoihin pääsevät käsiksi tutkinnassa mukana olevat henkilöt. Etiikkalinjaan voi raportoida myös nimettömästi. Etiikkalinjaan voi raportoida mahdollisen etiikkapolitiikkaa koskevan rikkomuksen lisäksi esimerkiksi ihmisoikeuksien, terveyteen ja turvallisuuteen sekä ympäristöön liittyvistä rikkomuksista tai huolista.

Ilmoituksen voi tehdä nimettömänä.

4.3 EI VASTATOIMIA RAPORTIN TEHNEILLE

Eettisten periaatteiden toimivuus ja rehellisyyden kulttuurin vaaliminen Borealiksessa edellyttävät, että työntekijät pystyvät puhumaan vapaasti joutumatta pelkämään kritiikkiä tai vastatoimia ja voivat osallistua asian mahdolliseen tutkintaan.

Borealis ei näin ollen siedä minkäänlaisia vastatoimia työntekijöitä vastaan, jotka ilmoittavat ongelmista tai osallistuvat etiikkapolitiikan, yrityksen käytäntöjen tai lain mahdollisen rikkomuksen tutkintaan. Jos kohtaat tällaisia vastatoimia, muun muassa uhkailua, ota heti yhteyttä ko

Raportoineisiin kohdistetut mahdolliset vastatoimet johtavat kurinpidollisiin seuraamuksiin ja voivat johtaa jopa työsyhteen päättämiseen.

Reports can now only be made through the following link below:

[Ethics hotline: Anonymous reporting](#)

5. Etiikkapolitiikan vaatimukset

5.1 SINÄ JA BOREALIS

5.1.1 Yhdessä työskentely

Kohtelemme kaikkia reilusti, kunnioittavasti ja arvokkaasti. Emme hyväksy minkäänlaista kaltoinkohtelua, häirintää, syrjintää tai käytöstä jota voidaan pitää loukkaavana, uhkaavana tai syrjivänä, sekä kaikenlaista seksuaalista häirintää.

Siksi edellytämme seuraavia asioita:

- kohtele kaikkia kunnioittavasti ja arvokkaasti kohdistamatta koskaan kehenkään uhkailua, nöyryytystä tai vihjailevaa tai alentavaa kielenkäyttöä tai toimintaa, myöskään kielteistä palautetta annettaessa
- älä koskaan tee seksuaalisesti sopimattomia huomautuksia tai muita seksuaalisesti loukkaavia asioita
- kohtele kaikkia (sisäisesti että ulkoisesti) tasavertaisesti perustuen päätökset ansioihin, ei epäolennaisiin ominaisuuksiin
- älä syrji työntekijöitä työnhaussa tai ylennyksissä kyseiseen työhön liittymättömän rodun, uskonnon, kansallisen taustan, värin, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, iän, aviosäädyn tai vammaisuuden perusteella
- kunnioita kulttuurieroja
- vältä käyttäytymistä tai huomautuksia, joita muut saattavat pitää loukkaavina
- ryhdy toimiin, kun sinä tai työtoverisi kohtaatte tällaisia asioita.

5.1.2 Tietosuoja

Olemme konsernina vastuussa henkilötietojesi käsittelystä. On ehdottoman tärkeää, että kaikki työntekijät voivat luottaa Borealiksen käsittelevän kaikkia työntekijöidensä ja liikekumppaniensa henkilötietoja huolellisesti, luottamuksellisesti ja lakeja noudattaen. Otamme yleisen tietosuojalain (GDPR) ja kaikkien sovellettavien tietosuojalain asetamat velvoitteet vakavasti ja huolehdimme tietojen suojaamisesta.

Joidenkin työntekijöiden tehtäviin kuuluu tällaisen tiedon käsittely ja he saavat koulutuksen näihin tehtäviin.

Tämä lakisääteisen tiedon suojele koskee kaikkia työntekijöitä.

Borealis data protection procedure

Henkilötietoja käsittelevien työntekijöiden täytyy tutustua tietosuojalmoitukseemme ja Data protection procedure handbook.

5.1.3 Luottamukselliset tiedot

Monilla työntekijöillä on työtehtävissään pääsy Borealiksen luottamuksellisiin tietoihin. Työntekijät eivät saa paljastaa liiketoiminnassa saamiaan tietoja kenellekään kolmannelle osapuolelle työssä tai muussa yhteydessä muuten kuin seuraavissa tilanteissa:

- he tietävät, että tieto on julkista (vaikkakin työntekijöiden täytyy epävarmoissa tilanteissa olettaa työssä saatujen tietojen olevan luottamuksellisia)
- heillä on liiketoimintasyistä lupa jakaa tällaisia tietoja tietyille kolmannelle osapuolelle

Borealis information handling and safeguarding procedure

Lisätietoja luottamuksellisten tietojen oikeanlaisesta käsittelystä on Borealis Information handling and safeguarding procedure.

5.1.4 Eturistiriita

Eturistiriita voi syntyä, kun henkilökohtainen etusi saattaa haitata velvoitettasi toimia Borealiksen parhaaksi.

Eturistiriitoja voi syntyä monella tavalla. Tavallisesti niitä aiheutuu seuraavista tilanteista:

- ulkopuoliset työsuhteet ja yhteydet kilpailijoihin, asiakkaisiin tai toimittajiin
- lähisukulaisten kanssa työskentely
- i ntiimi suhde työtoveriin, joka voi vaikuttaa päätöksiin esimerkiksi palkoista, suoritusarvioista tai ylennyksistä
- toisen organisaation johtokunnan, neuvottelu-kunnan tai muun hallintoelimen jäsenenä toimiminen
- rahalliset/muut sijoitukset, jotka voivat vaikuttaa tai näyttää vaikuttavan arvostelukykyysi.

Edellytämme seuraavia asioita:

- vältä toimia, jotka luovat pienimmänkään vaikutelman ristiriidasta henkilökohtaisten etujesi ja Borealiksen etujen välillä
- kerro itsesi ja yrityksen suojaamiseksi linjaesimiehellesi ja konsernin Group Compliance & Ethics officerille kaikista todellisista, havaituista tai mahdollisista ristiriidoista
- noudata kaikkia eturistiriidasta johtuvia rajoituksia

5.1.5 Ulkopuoliset työsuhteet

Yleisesti ottaen emme odota Borealiksen työntekijöillä olevan muita samanaikaisia työsuhteita. Joissakin tapauksissa se voidaan kuitenkin sallia.

Jos harkitset työsuhdetta tai luottamustoimea Borealiksen työsuhteesi ulkopuolella, ota ensin asia esiin linjaesimiehesi ja henkilöstöosaston kanssa ja varmista, että tällainen asema ei ole ristiriidassa velvoitteidesi kanssa Borealiksen työntekijänä tai näiden sääntöjen kanssa. Et voi aloittaa ulkopuolisessa tehtävässä ennen linjaesimiehen ja henkilöstö-osaston ennakkohyväksyntää.

5.1.6 Valtion työntekijöiden tai viranomaisten palkkaaminen

Nykyisten tai entisten valtion viranomaisten palkkaamisessa tulee ottaa huomioon oikeudelliset kelpoisuusvaikutukset. Lakiosaston pitää puoltaa etukäteen tällainen palkkaaminen.

Yleisenä sääntönä:

- Borealis voi ottaa valtion työntekijän tai viranomaisen suorittamaan palveluja edellyttäen, että kyseiset palvelut kuuluvat oikeutettuun liiketoimintaan, ovat laillisia niiden suoritusmaassa eivätkä millään tavalla häiritse työntekijän tai viranomaisen virkatehtäviä tai velvoitteita tai vertaudu niihin. Tämä koskee myös entisiä valtion työntekijöitä silloin, kun toimitettavat palvelut liittyvät suoraan näiden virassaan suorittamiin tai valvomiin tehtäviin.
- Borealis ei ota valtion työntekijää tai viranomaista suorittamaan palveluja, jotka ovat ristiriidassa kyseisen työntekijän tai viranomaisen työtehtävien tai velvoitteiden kanssa tai millään tavalla haittaavat niitä tai vertautuvat niihin, tai ovat ristiriidassa kyseisen työntekijän työnantajana toimivan valtion viraston tehtävien tai velvoitteiden kanssa tai haittaavat niitä tai vertautuvat niihin.

5.2 BOREALIKSEN SUOJAAMINEN

5.2.1 Ulkoinen tiedonvälitys

Borealiksen maineelle ja asemalle on ehdottoman tärkeää, että kaikki sen tuotteista ja palveluista annettu data ja tieto niin asiakkaille, viranomaisille kuin muillekin on yrityksen parhaan tiedon mukaan paikkansapitävää eikä harhaanjohtavaa.

Kaikki ulkoinen tiedonvälitys, joka tiedetään virheelliseksi, puutteelliseksi tai harhaanjohta-vaksi tai jonka tueksi ei ole näyttöä, etenkin asiakkaille, palvelutoimittajille tai valtiollisille tahoille, käsitellään erityisen vakavana tapauksena.

5.2.2 Yrityksen omaisuuden käyttö

Edellytämme sinun käyttävän Borealiksen omaisuutta ja resursseja (sisältäen IT-resursseja) vain liiketoimintaan (tosin joskus henkilökohtainenkin käyttö sallitaan). Omaisuuteen ja resursseihin kuuluvat aineelliset varat, aineettomat varat ja luottamuksellinen tieto.

Työhön liittyvät sähköpostit, viestit ja muut elektroniset tiedostot yrityksen puhelimissa ja kannettavilla tietokoneilla ovat yksinomaan Borealiksen omaisuutta. Borealiksella on oikeus lain sallimissa rajoissa päästä käsiksi, tarkastella, arkistoida ja käsitellä tällaista dataa tapauksissa joissa data liittyy epäillyn laittoman tai epäeettisen käytöksen tutkintaan tai kiireelliseen liiketoiminnalliseen tarpeeseen. Yksityisiin sähköposteihin ja tiedostoihin on lisättävä merkintä "PRIVATE" (yksityinen), jotta niitä ei käsitellä. Lisätietoja aiheesta:

[Private use of company assets](#)





5.3 OIKEANLAINEN LIIKETOIMINTA

5.3.1 Ihmisoikeudet

Kunnioitamme maailmanlaajuisesti ihmisoikeuksia, esimerkiksi:

- kohtelemalla kaikkia kunnioittaen, puolustamalla monimuotoisuutta ja osallisuutta
- edistämällä oikeudenmukaisuutta ja vastuullisuutta työsuhteissa sekä palkkaus- ja työaikakäytännöissä
- maksamalla oikeudenmukaista ja kilpailukykyistä palkkaa
- kieltämällä häirinnän, kiusaamisen, syrjinnän, lapsityövoiman ja pakkotyön käytön sekä ihmiskaupan kaikissa sen muodoissa
- me kunnioitamme henkilöstömme oikeutta yhdistymisvapauteen ja oikeutta käyttää tai olla käyttämättä edustajaa työehtosopimusneuvotteluissa
- me sitoudumme varmistamaan, että kaikki liiketoiminta- ja palveluketjumme työntekijät ja palvelutoimittajat toimivat asianmukaisella tavalla ihmisoikeuksien kunnioittamiseksi
- me noudatamme ihmisoikeuksien periaatteita sidosryhmiemme kanssa toimiessamme sekä tuotteissamme ja palveluissamme.

5.3.2 Lahjonnan ja korruption torjunta

Emme hyväksy liiketoiminnassamme lahjontaa ja korruptiota missään muodossa. Noudatamme kaikkia lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja ja asetuksia.

Lahjukset, välityspalkkiot, epäreilut edut ja muunlainen korruptio ovat Borealiksessa tiukasti kiellettyjä. Lahjus on taloudellisen hyödyn tai jonkin arvokkaan asian tarjoaminen tarkoituksena saada aikaan tai palkita vastaanottaja epäeettisestä työstä. Lahjus voi olla rahaa, mutta myös muuta, esimerkiksi kestitystä tai matkojen tai majoituksen maksamista. Yritysten normaali, kohtuullinen kestitys on kuitenkin sallittua.

Lahjonta ja korruptio ovat ankarasti, mahdollisesti myös vankeustuomiolla, rangaistavia rikoksia sekä niihin syyllistyneille yrityksille että yksilöille. Siksi näiden säännösten rikkominen otetaan erityisen vakavasti.

Yleisenä sääntönä työntekijät:

- eivät koskaan tarjoa, anna tai vastaanota lahjoja tai mitään arvokasta suoraan tai kolmannen osapuolen kautta tarkoituksena saada liiketoimintaa tai vaikuttaa sopimattomasti liiketoimintapäätökseen
- tarjoavat ja vastaanottavat lahjoja ja kestitystä vain Borealiksen käytäntöjen mukaisesti (katso kuva 3)
- kieltäytyvät tehtäviään suorittaessaan kaikista ylimääräisistä ns. voiteluraha
- valtion viranomaisten kestityksestä on omat säännöt
- huolehtivat dokumentoinnista sekä maksujen seikkaperäisestä kirjaamisesta
- ottavat yhteyttä konsernin Group Compliance & Ethics officeriin kohdatessaan tai uskoessaan kohtaavansa mahdollista lahjontaa.

Anti bribery and corruption instruction

Katso tarkempi selitys kaikista sovellettavista menettelyistä Anti Bribery and Corruption Instruction.

5.3.3 Lahjat ja kestitys

Kolmannet osapuolet, esimerkiksi toimittajat, saattavat liiketoiminnan yhteydessä tarjota kestitystä tai lahjoja. Saatat myös itse tarjota näitä muille.

Kohtuulliset ja olosuhteisiin sopivat lahjat ja kestitys liiketoimintaa varten ovat hyväksyttäviä, eikä niitä katsota lahjuksiksi kansainvälisten korruptionvastaisten lakien mukaan. Yli 100 €/henkilö arvoiset lahjat ja kestitys pitää tarkastella erikseen.

Et kuitenkaan saa vastaanottaa lahjoja, ateroita, kestitystä tai muita etuuksia asiakkailta tai toimittajilta, jos se saattaa haitata tai näyttää haittaavan itsenäisiä liiketoimintapäätöksiäsi Borealiksen parhaaksi. Et myöskään saa tarjota tällaista kestitystä, jos se todennäköisesti antaa vaikutelman vastaanottajalle muodostuvasta velvoitteesta.

Valtion viranomaisille pitäisi välttää tarjoamasta mitään lahjoja tai kestitystä. Se on sallittua vain, jos se noudattaa tiukasti korruption vastaista ja lahjoja ja kestitystä koskevaa käytäntöämme.

Kansainväliset lahjonnan vastaiset lait painottavat dokumentaation ja läpinäkyvyyden tärkeyttä. Siksi Borealiksella on rekisteri tarjottuja ja vastaanotettuja lahjoja ja kestitystä varten. Edellytämme jokaisen työntekijän rekisteröivän lahjat ja kestituksen seuraavassa taulukossa esitettyjen vaatimusten mukaisesti.

Ota epävarmoissa tapauksissa yhteyttä konsernin Group Compliance & Ethics officeriin. Lahjojen ja kestituksen rekisteröinnin laiminlyöviin työntekijöihin kohdistetaan kurinpitotoimia.

[Gift and hospitality register](#)

Rekisteröi lahjat Gift and Hospitality Register.

Lahja- ja kestitysrekisterin vaatimukset		
Sallittu ilman rekisteröintiä	Kielletty	Vaativat hyväksynnän
Yksittäiset, vähäpätöiset ja vähäarvoiset lahjat, esim. – muistikirja – kynä – kalenteri – taskulaskin – avaimenperä – paperipaino – koriste-esineet – kukat – lounaat tai muut ateriat Borealiksen vieraille toimipaikkavierailuilla Liiketoimintaan kuuluvat, alle 100 €/henkilö arvoiset ateriat	– Sovellettavia lakeja rikkovat lahjat ja kestitys (esim. viinipulloja ei sallita kaikissa maissa) – käteinen ja käteisen vastineet (esim. lahjakortit) – luonteeltaan epäeettiset lahjat tai kutsut (esim. seksuaaliset) – oma-aloitteisesti pyydetty lahjat – osallistuminen usein tapahtuviin tai ylenpalttisiin viihdetapahtumiin – lomat tai lomamatkat	– Lahjat tai kestitys, joita ei mainittu aikaisemmissa osioissa – Yli 100 euron arvoiset tai toistuvissa tapauksissa 12 kuukauden aikana korkeintaan 500 euron arvoiset lahjat ja kestitys – Lahjat ja kestitys viranomaisille – Jäsenyydet

5.3.4 Sisäpiirikaupat

Osallistuminen markkinaväärinkäytöksiin on kielletty niin yksityishenkilönä kuin Borealiksen työntekijänä.

Sisäpiiritiedon käyttäminen henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi on laitonta. Säännöt määräävät, miten, milloin ja kenelle sisäpiiritietoja saa kertoa.

Borealiksen käytäntö on, että:

- et saa koskaan ostaa tai myydä Borealiksen arvopapereita, jos sinulla on sisäpiiritietoja

- et saa koskaan keskustella tärkeistä

ei-julkisista tiedoista tai paljastaa sellaisia Borealiksen sisä- tai ulkopuolella muuten kuin asiallisen liiketoiminnan yhteydessä

- et sijoita sellaisiin yhtiöihin tai sektoreille, joihin liittyvää tietoa olet saanut työtehtäviesi yhteydessä

- et anna muille suosituksia kaupankäynnistä Borealiksen arvopapereilla tai muiden tällaisten yhtiöiden tai sektoreiden arvopapereilla

- otat epävarmoissa tapauksissa yhteyttä Group Compliance & Ethics officeriin

5.3.5 Kilpailun vastainen toiminta

Borealis kilpailee reilusti kaikilla markkinoilla eikä tee salaa yhteistyötä kilpailijoidensa kanssa millään liiketoiminnan alueella. Borealis noudattaa kaikkia sovellettavia kilpailulakeja ympäri maailmaa. Epäreilua kilpailua torjuvat lait (ns. kartellien vastaiset lait) ovat monimutkaisia ja sakot rikkomuksista ankaria. Lisäksi rikkomuksista voi seurata rangaistuksia yksittäisille ihmisille, sopimusten mitätöintejä ja vahingonkorvauksia sekä kielteistä julkisuutta.

Borealiksen käytännön mukaan:

- et saa ehdottaa kilpailijalle tai tehdä tämän kanssa järjestelyä, muun muassa myynti- tai ostohintojen sopimisesta, myynti- ja markkinointisuunnitelmista, asiakkaita

tai toimittajia koskevista tiedoista, sopimuskilpailuista, markkinoiden osoittamisesta ja jakamisesta, boikoteista, kapasiteetin tai tuotannon rajoittamisesta, myynti- tai ostoehtoista tai muusta kaupallisesti arkaluonteisten tietojen vaihdosta

- et saa käydä kilpailijan kanssa keskustelua, jotka voisivat antaa vaikutelman sopimattomista kilpailusta poistavista tai rajoittavista sopimuksista tai yhteisymmärryksistä

- hankit aina kilpailusta koskevat tiedot riippumattomista lähteistä, et kilpailijoilta itseltään

- tarkastat etukäteen yhdessä lakiosaston kanssa kaikki sellaiset järjestelyt asiakkaan tai toimittajan kanssa, joihin sisältyy yksinoikeuksia, sitoumuksia, vastavuoroisia kauppia tai muita vastaavia rajoituksia

- et käytä asiakkaita tai muita henkilöitä välikäsinä vaihdettaessa kaupallisesti arkaluonteisia tietoja kilpailijoiden kanssa

- tarvittaessa kysy neuvoa lakiosastolta kartellien vastaisesta toimista

[Competition law instruction](#)

Katso tarkempi selitys Competition Law Instruction.

5.3.6 Kansainvälinen kauppa ja sanktiot

Olemme maailmanlaajuinen kemianteollisuuden yritys ja meitä koskevat kansainväliset kauppalaat. Noudatamme kaikessa kansainvälisessä kaupankäynnissä kaikkia kauppalakeja, esim. Sanktiot, tuonti- ja vientivalvonta, tullilait.

Tuotteidemme ja palvelujemme rajat ylittävään kauppaan osallistuvat työntekijät:

- noudattavat kaikkia sovellettavia kauppasääntely- ja sanktiolakeja sekä tullisäännöstöjä

- huomioivat sanktoriskit osana liiketoimintamahdollisuuksia ja liikekumppaneja

- hyväksyttävät etukäteen tapaukset jotka saattavat olla kauppajärjestöjen piirissä (sanktioiden piiriin kuuluvat ihmiset tai maat)

- ottavat yhteyttä lakiosastoon vastatessaan sellaisiin toimintaa koskeviin kyselyihin tai tutkimuksiin, jotka voivat olla kauppajärjestöjen alaisia

- ilmoittavat konsernin Group Compliance & Ethics officerille epäillyistä tai todellisista kauppalakien tai -rajoitusten noudattamatta jättämisestä

Varo seuraavia:

- Uudet markkinat: liiketoiminta uusissa maissa ja etenkin maissa, joihin kohdistuu kansainvälisen kaupan rajoituksia tai sanktioita

- Kaksikäyttötuotteiden valvonta: kaksikäyttötuotteet ovat tavaroita, ohjelmistoja tai tekniikkaa, joilla on sekä siviili- että armeija-alan käyttötarkoituksia. Kaksikäyttötuotteiden siirto voi tapahtua sähköpostitse, lataamalla, kokouksissa, keskusteluissa tai käynnillä, ja sitä voivat koskea vientivalvontavaatimukset. Kaksikäyttötuotteiden valvonta voi vaikuttaa varaosien ja laitoskomponenttien kauppaan.

5.3.7 Rahanpesun ehkäisy

Rahanpesu tarkoittaa laittomien varojen piilottamista tai laillisiksi naamiointia. Se kattaa myös laittomien varojen käytön rikollisuuden tai terrorismin tukemiseen.

- Älä koskaan osallistu rahanpesuun
- Tunne liikekumppanisi noudattamalla kolmannen osapuolen riskiarviointia

(third party risk assessment procedure)

- Ota epäilyttävissä tapauksissa yhteyttä Group Compliance & Ethics Offiseriin

5.3.8 Hankinta

Liiketoiminnallemme on erityisen tärkeää, että ostimme asianmukaisesti ja eettisesti. Kun tavoittelemme parhaita mahdollisia kaupallisia ehtoja, meidän on myös varmistettava, että ostimme ainoastaan sellaisilta palvelutoimittajilta, jotka ovat myös sitoutuneet noudattamaan eettisiä periaatteita. Liiketoiminta epäeettisen palvelutoimittajan kanssa voi johtaa sakkoihin ja maineen menetykseen.

Vastuu asianmukaisesta ja puolueettomasta palvelutoimittajien ja palveluiden valinnasta kuuluu hankintatiimimme lisäksi myös kaikille hankintaprosessissa mukana oleville.

5.3.9 Liikekumppanit

Asiakkaamme, toimittajamme, palveluntarjoajamme, edustajamme ja muut liikekumppanit ovat keskeinen osa liiketoimintaamme. Ennen liiketoiminnan aloittamista arvioimme mahdollisen liikekumppanimme huolellisesti edellyttäen heiltä eettistä ja lakeja noudattavaa toimintaa.

Mikäli palveluntarjoaja on valtion kanssa tekemisissä, tällainen tarjoaja pitää tarkastaa erityisen huolellisesti, varsinkin jos yritys toimii maissa, joissa läpinäkyvyys on heikkoa.

Liikekumppanien täytyy solmia salassapitosopi-mukset, jos niillä on pääsy luottamuksellisiin tai yksityisiin tietoihin.

Toimittajat täytyy valita reilusti ilman eturistiriitoja tai valintamenettelyyn vaikuttavaa suosimista.

Toimittajien täytyy kohdella työntekijöitä reilusti, järjestää turvalliset ja terveelliset työolot, vähentää ympäristövaikutuksia ja soveltaa samoja vaatimuksia alihankkijoihinsa

Ennen sopimuksen solmimista liikekumppanin kanssa täytyy:

- tehdä due diligence -tarkastus sekä toteuttaa jatkuvaa valvontaa, jolla varmistetaan kohtuullisesti, että kumppanin liiketoiminta ja toimet ovat laillisia, hyvämaineisia, vastuullisia ja erityisesti Ison-Britannian korruption vastaisen lain, Saksan Lieferkettengesetz-toimitusketjulin lain sekä sovellettavan EU-lainsäädännön mukaisia
- varmistaa, että ymmärrät ja kuvaat vastuullasi olevat edustajien, välittäjien tai muiden tuottajien palvelut
- valita toimittajat ansioiden perusteellaja Borealoksen hankintakäytäntöjen jamenettelyjen mukaisesti
- hankkia liikekumppaneilta sitoumukset käyttäytyä eettisesti ja vaatimusten mukaisesti jotka ovat linjassa Borealoksen eettisten periaatteiden kanssa

Katso tarkempi selitys Modern Slavery Act ja Compliance Due Diligence -menettelystä.

[Modern slavery act](#)

[Compliance due diligence](#)



6. Yhteenveto eettisistä periaatteistamme

Olemme sitoutuneet eettiseen ja lakeja noudattavaan kulttuuriin, jossa harjoitamme maailmanlaajuisia liiketoimintaa rehellisesti ja lakeja ja asetuksia noudattaen.

Työntekijöidemme tulee ilmoittaa mahdollisista lain, asetusten, asianomaisten käytäntöjen tai näiden eettisten periaatteiden rikkomisista.

Mikään ei ole meille tärkeämpää kuin työntekijöidemme terveys ja turvallisuus sekä vastuullinen toiminta ympäristöä kohtaan.

Kohtelemme kaikkia kunnioittavasti emmekä siedä epäreilua kohtelua, häirintää, ahdistelua tai vastatoimia työpaikalla.

Suojaamme henkilötiedot ja luottamukselliset tiedot.

Emme anna vääriä tai harhaanjohtavia tietoja sisäisille tai ulkoisille kumppaneille.

Emme hyväksy lahjontaa, lahjuksia tai muita sopimattomia maksuja. Kirjaamme maksut rehellisesti.

Tarjoamme tai vastaanotamme lahjoja ja kestitystä vain sen ollessa laillista, vaatimatonta, kohtuullista ja sopivaa.

Emme solmi kilpailijoiden kanssa mitään sopimuksia tai yhteisymmärryksiä hintojen sopimiseksi tai muuten vapaan kilpailun rajoittamiseksi.

Vältämme toimia, jotka luovat eturistiriidan tai vain vaikutelman ristiriidasta työntekijän etujen ja Borealiksen etujen välillä.

Arvioimme liikekumppanit huolellisesti ennen liiketoimien aloittamista ja edellytämme heidän käyttäytyvän eettisesti ja vaatimusten mukaisesti.

Emme osallistu minkäänlaisiin liiketoimintaan liittyviin väärinkäytöksiin - emme yksilön emmekä Borealiksen hyödyksi.

Ilmoita väärinkäytöksistä: borealis.integrityline.com

7. Eettisten asioiden konferenssin tuloksia

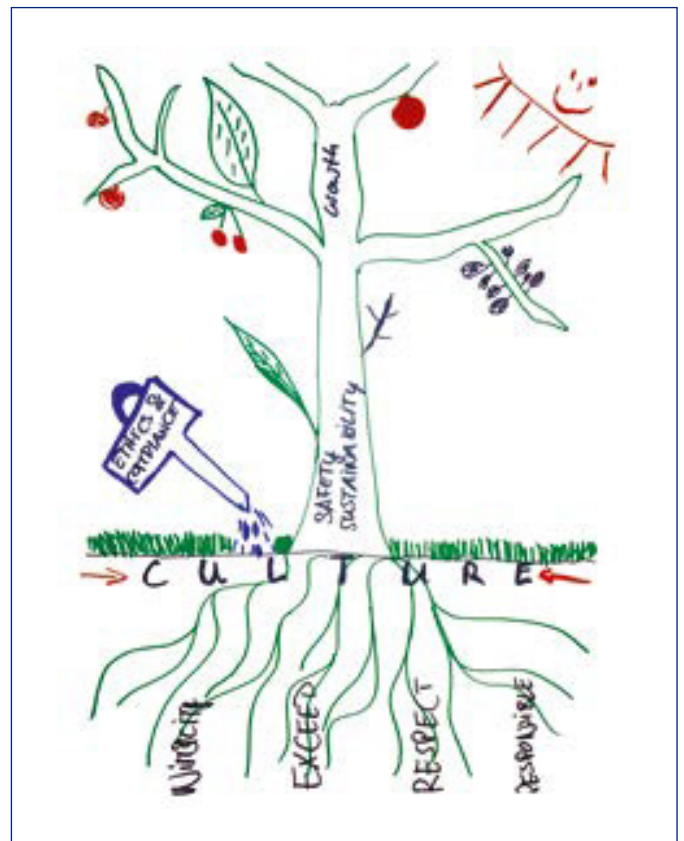
Yksi eettisten asioiden konferenssin 2018 kohokohtia oli World Café -tiimiharjoitus. Osallistujat saivat kaksi tehtävää:

- Piirrä Borealiksen eettisen kulttuurin ydin
- Miten voimme toteuttaa ja ylläpitää tätä kulttuuria

Tämän tehtävän tavoite oli saada kaikki osallistumaan aktiivisesti rakentamaan keskusteluun, toimimaan tiiminä ja luomaan oma visionsa. Alla on tehtävän tuloksia.



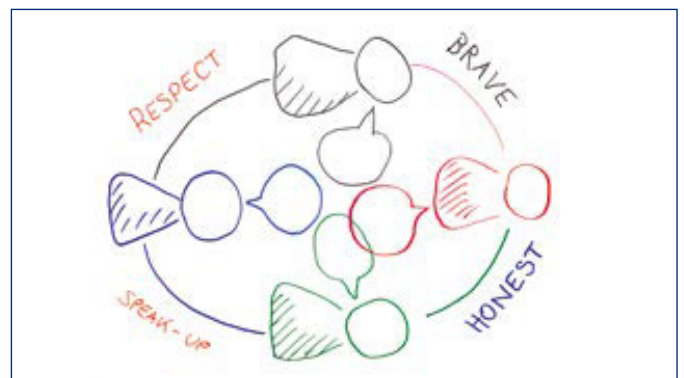
Epäeettisen toiminnan vaikutus näkyy sekä organisaation tasolla että vielä tärkeämmin yksilön tasolla. Puhumattakaan ympärillä kiertelevistä saalistajista.



Puu on vertauskuva, joka edustaa koko Borealiksen monimuotoisuutta. Etiikka on hyvä ainesosa, joka pitää suuren myyttisen puun elävänä.



Kuvassa on tiimin jäsenten käsien ääriviivat ja niiden sisällä tiimin näkemys etiikan ytimestä.



Puhekuplien vapaus on merkki vapaudesta tuoda esiin ongelmia ja huolia hyvin monimuotoisesta kulttuurista lähtien.

8. Tärkeitä linkkejä

Borealoksen eettiset periaatteet liikekumppaneille	4
Tutkinta ja eettisten tapausten käsittelyprotokolla	9
Luettelo Borealoksen etiikkalähteläistä	9
Nimetön raportointi	9
Borealoksen tietosuojauksen käsikirja	10
Borealoksen tiedonhallinta ja -suojaus	10
Yrityksen omaisuuden yksityiskäyttö	11
Lahjontaa ja korruptiota koskevat ohjeet	12
Lahja- ja kestitysrekisteri	13
Borealis/OMV Arvopaperilainsäädäntöohje	14
Kilpailulainsäädäntöohje	14
Ihmiskaupan vastainen laki	15

Julkaisupäivä: Maaliskuu 2022

Borealis kuuluu maailman johtaviin edistyneiden ja kestävien polylefiiniratkaisujen toimittajiin ja on Euroopan edelläkävijä polylefiinien kierrätyksessä. Euroopassa olemme markkinajohtaja peruskemikaaleissa. Hyödynnämme polymeeriasiantuntemustamme ja vuosikymmenten kokemustamme tarjotaksemme arvoa lisääviä, innovatiivisia ja kiertotaloutta tukevia materiaali ratkaisuja keskeisille teollisuudenaloille, muun muassa kuluttajatuotteisiin, energiaan, terveydenhuoltoon, infrastruktuuriin ja liikkuamiseen.

Luodessamme merkityksellisiä ratkaisuja kestävään elämään perustamme on sitoutumisemme turvallisuuteen, henkilöstöön, innovaatioihin ja teknologiaan sekä toiminnan erinomaisuuteen. Vauhditamme siirtymistä polylefiinien kiertotalouteen ja laajennamme maantieteellistä ulottuvuuttamme paremmin asiakkaitamme kaikkialla maailmassa.

Borealoksen pääkonttori sijaitsee Wienissä, Itävallassa, henkilöstömäärä on 6900 ja toimintaa on yli 120 maassa. Vuonna 2021 liikevaihtomme oli 12,3 miljardia euroa ja tuloksemme 1,396 miljoonaa euroa. Itävaltalainen öljy- ja kaasuyhtiö OMV omistaa Borealisista 75 %, ja loput 25 % omistaa Abu Dhabi National Oil Company eli ADNOC Arabiemiiriteista. Tarjoamme asiakkaillemme palveluja ja tuotteita kaikkialla maailmassa Borealoksen ja kahden yhteistyökumppanimme kautta: Borouge (kumppanina ADNOC, pääkonttori Yhdistyneet arabiemiirikunnat); ja Baystar™ (kumppanina TotalEnergies, Yhdysvallat).

www.borealisgroup.com | www.borealisvermind.com

Vastuuvapauslauseke Tässä asiakirjassa esitetyt asiat ovat tietojemme mukaan tarkkoja ja luotettavia julkaisupäivänä. Borealis ja Borouge eivät anna takuita tai ilmoituksia tämän asiakirjan tietojen paikkansapitävyydestä tai kattavuudesta eivätkä ole vastuussa tietojen käytön seurauksista tai virheistä. On asiakkaan vastuulla tarkastaa ja testata tuotteemme ja varmistaa, että tuotteet sopivat asiakkaan käyttötarkoitukseen. Asiakas on myös vastuussa tuotteiden sopivasta, turvallisesta ja laillisesta käytöstä, prosessoinnista ja käytöstä. Mikään tässä asiakirjassa ei muodosta takuuta (suoraa tai epäsuoraa, kauppatarkoituksellista, tiettyyn tarkoitukseen sopimisesta, suoritusmittarien mukaisuudesta, näytteiden tai mallien noudattamisesta, muiden oikeuksien loukkaamattomuudesta tai muusta) eikä suojaa minkään lain tai patentin soveltamiselta. Käytettäessä Borealoksen ja Borougen tuotteita yhdessä kolmannen osapuolen materiaalien kanssa on asiakkaan vastuulla hankkia kaikki tarvittavat tiedot kolmannen osapuolen materiaaleista ja varmistaa, että Borealoksen ja Borougen tuotteet käytettyinä yhdessä näiden materiaalien kanssa sopivat asiakkaan käyttötarkoitukseen. Emme voi ottaa korvauksivastuuta Borealoksen ja Borougen tuotteiden käytöstä yhdessä muiden materiaalien kanssa. Tässä asiakirjassa esitetyt tiedot koskevat ainoastaan tuotteitamme, kun niitä ei käytetä yhdessä kolmannen osapuolen tuotteiden kanssa. Nimblicity on Borealis-konsernin rekisteröity tavaramerkki. Responsible Care on Kanadan kemianalan yhdistyksen (Chemistry Association of Canada) rekisteröity tavaramerkki.

Borealis AG

Trabrennstr. 6-8 A-1020 Vienna

Itävalta Puh. +43 1 22 400 300 • Faksi +43 1 22 400 333

borealisgroup.com

